

社員を教育するには、まず「これだ！」

仕事の技術等を学ばせる前に、身につけさせるべきことがありますか？

- ☒ わからなかったら、すぐ聞くこと
- ☒ 言い訳なく、自分の責任を認め、業務改善を進めること
- ☒ 言われたことだけやるのではなく、自ら提案して、行うこと
- ☒ チームワークの重要性を意識し、お互いに助け合ったり、情報を共有したりすること。

このような日本企業における仕事の基本的な考え方やスキルは御社の社員に身につけていますか？
どんな優秀な技術を持っていても、根本的な考え方がズレていたら、仕事をスムーズに進めることができないのではないのでしょうか？

～日本企業の風土理解とビジネススタイルを会得する～

ビジネススキル・ベーシック研修

対象者：日本企業で働くベトナム人のスタッフ

開催形式：貴社単独開催 企業内研修コース（2日間）

研修のねらい

- ビジネスパーソンとしての基本知識を身につける。
- 日本企業と日本人の文化を理解し、日本企業で特に求める仕事の進め方を身につける。
- 日本人上司の仕事に対する考え方や期待を理解し、上司とのコミュニケーションが円滑に出来るようにする。
⇒ 業務効率を高め、個人のパフォーマンスを最大化する。

研修の内容

第1章：まず、一人前のビジネスパーソンになろう！

～ビジネスパーソンの基本常識～

- ・ 組織の一員としての意義
- ・ ルールに従うこと
- ・ チームワーク
- ・ 顧客第一主義

第2章：日本人上司の考え方や期待を理解しよう！

～日本人とベトナム人の仕事観の相違～

- ・ 日本的な考え方、行動の特徴
- ・ ベトナム人の仕事姿勢：評価の高いポイントとマイナスポイント
- ・ ギャップと調整方法

第3章：日本企業の特徴やしくみを理解して、キャリアアップに活かそう！

～日本企業と欧米企業（ローカル企業）の比較～

- ・ 採用とローテーションの考え方
- ・ コミュニケーションを強調する職場環境
- ・ 仕事の分業の特徴（ゼネラリストvs.スペシャリスト）等

第4章：まとめとアクションプラン

～日本企業から見たベトナム人のビジネスパーソンとしての課題～

※ 内容は若干変更となることがございます。

AIMNEXT VIETNAM CO., LTD.

AIMNEXT

2F, Nam Giao Building 1, 261 – 263 Phan Xich Long,
Ward 2, Phu Nhuan District, Ho Chi Minh City

TEL:

(08) 3995 8290

FAX:

(08) 3995 8289

Email:

training-vn@aimnext.com

URL:

www.aimnext.com.vn